



## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 12/07/2024, in modalità telematica tramite piattaforma Teams, si sono incontrati:

Per la Fesica Confisal Paolo Trivisonno e la RSA Ivana Pitti

Per la Coop. 134 Cooperativa Sociale (entrante) Federica Protti

Per Omega Ambiente Scarl (entrante) Martin Solis e Francisco Javler

Per Nigra Servizi Italia soc. coop. (uscente) Assente

Per MS Servizi Srl (uscente) Martina Sinibaldi

L'odierno incontro è stato richiesto dall'O.S., ai sensi dell'art. 4 del CCNL per Imprese Esercenti Servizi di Pulizia e Servizi Integrati/Multiservizi per esaminare e discutere gli aspetti occupazionali connessi alla variazione dell'appalto, con effetto 15/07/2024, relativo al servizio di pulizia presso le sedi Anas di Roma site in via Monzambano, via Pianciani e via Alessandria.

A decorrere dal 15/07/2024 il servizio è stato affidato dalla Committente Anas al Consorzio Nazionale Servizi, partecipano all'odierno incontro le ditte consorziate cui è stata affidata l'esecuzione del servizio, Coop. 134 Cooperativa Sociale e Omega Ambiente scarl.

Le ditte uscenti Nigra Servizi Italia scarl e MS Servizi srl, con note pec rispettivamente del 10 e 11 luglio scorsi, hanno trasmesso gli elenchi del personale interessato al passaggio.

Le ditte entranti dichiarano che l'esecuzione del servizio sarà svolta da Coop. 134 C.S. presso le sedi via Monzambano e via Alessandria e da Omega Ambiente scarl presso le sedi di Via Pianciani 16 e via Pianciani 32.

Le ditte entranti dichiarano di non aver ricevuto dalle ditte uscenti la documentazione completa prevista dall'art. 4 del citato CCNL.

Coop 134 C.S. e Omega Ambiente scarl dichiarano di assumere il personale senza periodo di prova, come da elenchi trasmessi dalle ditte uscenti a decorrere dal prossimo 15 luglio, alle medesime condizioni economiche e normative preesistenti, ai sensi dell'art. 4, lettera A, del richiamato CCNL, previa verifica del possesso dei requisiti individuali all'esito del completamento delle verifiche documentali.

Il personale assente dal lavoro alla data del passaggio per causali comportanti la conservazione del posto di lavoro (malattia, maternità, infortunio, ecc.) sarà assunto al termine dell'evento sospensivo.

L'O.S. prende atto di quanto dichiarato dalle aziende entranti e chiede, in considerazione del corrente periodo estivo, la disponibilità delle aziende ad anticipare al personale le ferie in modo da poter fruire di un periodo di due settimane entro il mese di settembre.

L.c.s.

Per la Fesica Confasal Paolo Trivisonno

RSA Ivana Pitti

Per la Coop. 134 Cooperativa Sociale Federica Protti

Per Omega Ambiente Scarl Martin Solis e Francisco Javier

Per MS Servizi Srl Martina Sinibaldi

