

## Federazione Sindacati Industria Commercio Artigianato

---

### DECRETO PRESIDENZA CONSIGLIO DEI MINISTRI 17/03/2020 "CURA ITALIA"

#### Premessa

Il presente documento di sintesi viene redatto nell'immediatezza della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del Decreto, per molte delle misure contenute del Decreto saranno opportuni e necessari chiarimenti in merito all'applicazione di alcuni degli Istituti previsti da parte degli Enti competenti (Ministero del Lavoro, Inps, Regioni, ecc.), nonché della messa a disposizione, da parte dei medesimi enti, delle procedure per l'attivazione/accesso alle prestazioni, atti che auspichiamo possano essere posti in essere in tempi rapidissimi.

#### Sintesi delle principali misure previste per i lavoratori del settore privato

##### AMMORTIZZATORI SOCIALI

Il Decreto prevede un'estensione generalizzata degli ammortizzatori sociali per tutte le tipologie di datori di lavoro, anche con meno di 5 dipendenti; l'intervento di sostegno al reddito potrà essere richiesto a decorrere dal 23/02/2020.

I periodi in cui si chiederà l'intervento degli ammortizzatori sociali per l'emergenza "COVID-19", non saranno computati ai fini della determinazione dei limiti massimi temporali di accesso alle prestazioni di sostegno al reddito.

Cassa Integrazione Ordinaria e Assegno Ordinario per le aziende iscritte al FIS (Fondo Integrazione Salariale):

- La prestazione può essere richiesta per i lavoratori in forza al 23/02/2020;
- La prestazione può essere richiesta senza necessità di accordo sindacale, ma col solo obbligo dell'informazione e della consultazione sindacale, da svolgersi anche in via telematica entro 3 giorni dalla comunicazione preventiva;
- La domanda deve essere presentata entro la fine del 4° mese successivo a quello di inizio della richiesta di prestazioni;
- Possibilità di richiedere la cassa integrazione ordinaria anche per le aziende che hanno in essere un trattamento di cassa integrazione straordinaria;
- Possibilità per i datori di lavoro iscritti al Fondo di Integrazione Salariale che hanno in corso un assegno di solidarietà, di richiedere l'assegno ordinario;

Cassa Integrazione in deroga:

- Possono accedere tutti i datori di lavoro, a prescindere dal numero di dipendenti occupati, del settore privato, della pesca e del terzo settore, compresi gli enti religiosi, per i quali non trovino applicazione le tutele previste dalle vigenti disposizioni in materia di sospensione o riduzione di orario;
- La richiesta deve essere presentata alla Regione o alla Provincia Autonoma territorialmente competente, previo accordo sindacale che può essere concluso anche per via telematica;
- L'accordo sindacale non è necessario per i datori di lavoro che occupano fino a 5 dipendenti;
- Non rientrano nell'ambito di concessione i datori di lavoro domestico;

## Federazione Sindacati Industria Commercio Artigianato

---

### CONGEDO PER GENITORI LAVORATORI DEL SETTORE PRIVATO

- Congedo retribuito per un periodo massimo di 15 giorni ad un genitore di figli fino a 12 anni di età, retribuito al 50%;
- Condizioni per accedere al congedo:
  - o Nel nucleo familiare non deve essere presente altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa;
  - o Nel nucleo familiare non deve essere presente altro genitore disoccupato o non lavoratore (ad esempio casalinga o pensionato);
- Per i genitori di figli di età superiore a 12 anni e fino a 16, per l'intero periodo di sospensione dei servizi scolastici, è consentito di assentarsi dal lavoro usufruendo di un congedo non retribuito, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro;
- Condizioni per accedere al congedo:
  - o Nel nucleo familiare non deve essere presente altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa;
  - o Nel nucleo familiare non deve essere presente altro genitore disoccupato o non lavoratore (ad esempio casalinga o pensionato);

### VOUCHER BABY SITTING PER GENITORI LAVORATORI DEL SETTORE PRIVATO

In alternativa al congedo retribuito o non retribuito per assistenza ai figli, e fermo restando il possesso dei medesimi requisiti previsti per i congedi, potrà essere richiesto un bonus di 600 euro da utilizzare per servizi di baby sitting nel periodo di sospensione dei servizi scolastici. Il bonus viene erogato dall'Inps mediante il libretto famiglia.

### ESTENSIONE DEI PERMESSI PREVISTI DALLA LEGGE 104

Per i lavoratori che usufruiscono dei permessi previsti dall'art. 33, comma 3 della legge 104, è previsto un aumento delle giornate usufruibili nei mesi di marzo ed aprile per complessivi 12 giorni;

In attesa di auspicati chiarimenti sulla norma, riteniamo che la stessa sia applicabile nei seguenti termini: fermo restando i 3 giorni già previsti per ciascun mese (quindi 3 giorni per il mese di marzo e 3 giorni per il mese di aprile), ai lavoratori sono concessi complessivi ulteriori 12 giorni, usufruibili nei mesi di marzo ed aprile, per complessivi 18 giorni, che potranno essere fruiti a discrezione del lavoratore (esempio, fermo restando i 3 giorni per ciascun mese già previsti dalle norme previgenti, gli ulteriori 12 giorni potranno essere fruiti per 3 giorni nel mese di marzo e 9 nel mese di aprile, oppure per gli interi 12 giorni nel mese di aprile, ecc.);

### MISURE DI SORVEGLIANZA SANITARIA PER LAVORATORI DEL SETTORE PRIVATO

#### Quarantena

Il periodo trascorso in quarantena con sorveglianza attiva o in permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva (persone che hanno avuto contatti stretti con casi confermati di COVID-19 e persone che hanno fatto rientro in Italia da zone a rischio epidemiologico), è equiparato alla malattia e non utile ai fini della determinazione del periodo di comporta. Il medico di base deve redigere il certificato medico citando gli estremi del provvedimento che ha disposto la sorveglianza sanitaria.

## Federazione Sindacati Industria Commercio Artigianato

---

### Lavoratori a rischio

Fino al 30 aprile i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, legge 104/92, nonché i lavoratori in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapia salvavita, ai sensi dell'art. 3, comma 1 della legge 104/92, il periodo di assenza dal servizio prescritto dalle competenti autorità sanitarie, è equiparato al ricovero ospedaliero di cui all'art. 19, comma 1, D.L. 02/03/2020 n. 9.

Su questa misura urgono chiarimenti dalle autorità, soprattutto in merito a come individuare "i competenti organi medico legali" che devono rilasciare la certificazione.

Gli oneri derivanti al datore di lavoro da tali misure sono posti a carico dello Stato, previa domanda del datore di lavoro.

### PROROGA TERMINI DI PRESENTAZIONE DOMANDE DI DISOCCUPAZIONE NASPI E DIS-COLL

I termini per la presentazione di tali domande per eventi verificatisi dal 01/01/2020 e fino al 31/12/2020, sono ampliati da 68 a 128 giorni, ferma restando, in caso di presentazione della domanda oltre il 68° giorno, la decorrenza della prestazione dallo stesso 68° giorno.

### VERSAMENTO CONTRIBUTI LAVORATORI DOMESTICI

I termini per il versamento dei contributi per i lavoratori domestici scadenti nel periodo 23 febbraio – 31 maggio potranno essere effettuati entro il 10/06/2020.

### FONDO PER IL REDDITO DI ULTIMA ISTANZA

E' istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali un fondo in favore dei lavoratori dipendenti e autonomi che in conseguenza dell'emergenza COVID-19, hanno cessato, ridotto o sospeso la loro attività, denominato "Fondo per il reddito di ultima istanza", volta a garantire a tali lavoratori un'indennità, il cui importo e modalità di erogazione saranno determinati dal Ministero stesso con apposito decreto entro 30 giorni dall'entrata in vigore del decreto "Cura Italia".

### MORATORIA LICENZIAMENTI

Dalla data di entrata in vigore del decreto è precluso per 60 giorni l'avvio di procedure di licenziamento collettivo ai sensi della legge 223/1991 e nel medesimo periodo sono sospese le procedure pendenti avviate successivamente al 23 febbraio 2020.

Inoltre per il medesimo periodo nessun datore di lavoro, a prescindere dal numero di dipendenti (ad esclusione dei datori di lavoro domestico), può licenziare per giustificato motivo oggettivo ai sensi dell'art. 3, legge 604/1966.

## Federazione Sindacati Industria Commercio Artigianato

---

### PREMIO LAVORATORI DIPENDENTI

Per i lavoratori dipendenti titolari di reddito complessivo per lavoro dipendente nell'anno 2019 non superiore a 40.000,00 euro, spetta un premio per il mese di marzo, che non concorre alla formazione del reddito, pari a 100 euro da rapportare al numero di giorni di lavoro svolti in sede nel mese di marzo 2020.

L'importo deve essere corrisposto con la retribuzione del mese di aprile e comunque entro il termine di effettuazione delle operazioni di conguaglio.

### MUTUI

La sospensione del mutuo può essere chiesta dai lavoratori dipendenti che hanno cessato il rapporto di lavoro o che siano soggetti a un periodo di cassa integrazione superiore a 30 giorni (altri requisiti sono previsti per i lavoratori autonomi).

Non è necessario l'isee e condizione per l'accesso al beneficio è che il mutuo acceso non sia superiore a 250.000 euro.

La domanda deve essere presentata direttamente al proprio istituto bancario tramite l'apposito modulo disponibile sul sito di Consap al seguente link: <https://www.consap.it/famiglia-e-giovani/fondo-di-garanzia-mutui-prima-casa/normativa-e-modulistica/>;

18/03/2020