

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 3 febbraio, presso la sede della Elior Ristorazione S.p.A. si sono incontrati:

- ELIOR RISTORAZIONE S.P.A., con sede a Milano in Via Privata Venezia Giulia n. 5, rappresentata dal sig. Francesco Vaccai (di seguito, "la Società");
- Le OO.SS. Fesica rappresentata dal Sig. Paolo Trevisonno, La UGL rappresentata dal sig. Roberto D'angelo e Flaica uniti CUB rappresentata dalla sig.ra Nicoletta Lagioia (di seguito "le OO.SS." e congiuntamente "le Parti");
- Le R.S.A il sig. Gabriele Belardini, Sig. Giuseppe Ciaramitaro, Sig. Paolo Saltarelli, Sig.ra Alessandra Palmacci, Sig.ra Isabella Palangio

### PREMESSO CHE

- ELIOR RISTORAZIONE S.P.A gestisce il servizio di ristorazione e gestione bar all'interno dei siti Telecom presenti nella provincia di Roma;
- Il committente, per esigenze produttive e organizzative, ci ha comunicato di aver stipulato con le parti sociali di settore l'accordo per l'introduzione di un "contratto di espansione" che prevede delle trasformazioni e riqualificazioni di personale, riduzioni orarie e inserimenti di nuove figure professionali;
- L'applicazione di tale strumento dal mese di settembre 2019 (sino al mese di agosto 2020) ha comportato nei nostri locali adibiti a mensa e o bar la riduzione/soppressione del servizio erogato in alcune giornate del mese e più specificatamente nelle giornate del lunedì e del venerdì;
- La Società ha convocato le OO.SS. nel mese di Novembre 2019 informandole della criticità emersa a seguito delle scelte gestionali da parte del committente che sta portando ad una riduzione significativa del servizio erogato; chiedendo la riduzione dei parametri orari dei lavoratori impiegati nell'appalto al fine di riportare la commessa in equilibrio economico e in linea con le esigenze produttive dei siti Telecom;
- Le OO.SS. chiedono di scongiurare azioni che possono mettere in pericolo i parametri contrattuali dei lavoratori e chiedono di valutare misure alternative che mirano al mantenimento dei parametri orari attuali.

**Tutto ciò premesso e ritenuto che costituisce parte integrante del presente accordo, dopo ampio dibattito e approfondita discussione, le Parti convengono quanto segue:**

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. Le parti concordano di gestire la criticità emersa a seguito dell'attuazione da parte del committente del contratto di espansione attraverso un miglior efficientamento e flessibilità delle ore lavorative nei vari siti per evitare riduzioni dei parametri orari individuali;
3. Le parti decidono di istituire, in maniera sperimentale, dal mese di febbraio 2020 e sino al mese di agosto 2020 lo strumento della banca ore senza il riconoscimento della maggiorazione per le eventuali ore prestate oltre l'orario di lavoro, le quali verranno accantonate in un contatore separato cui si attingerà per gestire le riduzioni orarie o le chiusure, soltanto se risulteranno presenti delle ore accantonate. Nel caso in cui il contatore residuo banca ore al mese di agosto 2020 dovesse rimanere in positivo quindi con ore accantonate ma non ancora godute, le stesse potranno essere godute anche successivamente. Le ore di banca ore che risultassero accantonate e non ancora godute al momento della cessazione del rapporto di lavoro, verranno liquidate insieme alle altre spettanze di fine rapporto. Nel caso in cui la banca ore dovesse cessare prima del termine del rapporto di lavoro (agosto 2020), le ore residue accantonate e non godute potranno essere convertite in ore di permesso individuale, ore di cui l'azienda dovrà consentire il godimento al personale entro i successivi 3 mesi; salva possibilità di concordare con i singoli lavoratori un termine maggiore; a tali ore

Isabella Palangio

Alessandra Palmacci

di permesso individuale non è applicabile la disciplina di cui all'art. 114, commi 8, 9, 10 del vigente CCNL Pubblici Esercizi e Ristorazione Collettiva.

4. Le parti concordano di dare la priorità alle ore in banca ore accantonate per gestire la riduzione in atto, ma nel caso in cui le stesse non fossero sufficienti a coprire le riduzioni orarie necessarie, le parti concordano di gestire la criticità attraverso i vari strumenti contrattuali disponibili giustificando le ore non lavorate attingendo dai residui rol individuali residui e a richiesta del lavoratore tramite le ferie individuali residue;
5. Le parti concordano che nel caso in cui i lavoratori non avessero a disposizione sufficienti ore di banca ore accantonate, sufficienti ore di Rol residui e sufficienti ore di Ferie residue; le ore non lavorate rispetto al parametro settimanale individuale verranno giustificate con i permessi non retribuiti;
6. La Società è disponibile, per coloro che ne faranno richiesta preventiva, a individuare eventuali altre sedi di lavoro, nell'area romana, cui adibire tali lavoratori nelle giornate di chiusura/riduzione orari dei siti produttivi ove impiegati;
7. Le parti concordano di dare la possibilità, ove ve ne facessero richiesta i lavoratori, a poter essere esentati dall'applicazione del presente accordo, chiedendo la riduzione del proprio parametro orario individuale a seconda delle esigenze del sito produttivo ove impiegato abitualmente;
8. Le parti concordano di monitorare l'andamento del piano di lavoro e lo strumento della banca ore al fine di valutare la necessità e il funzionamento e di incontrarsi nel mese di aprile 2020.

Letto, Confermato e Sottoscritto.

    
   
 